

Integrationsstrategi för Västerviks kommun

2015 – 2017



Integrationsstrategi för Västerviks kommun

Vision

Västerviks kommuns vision avseende integration är att gemensamt skapa förutsättningar för kommunen med ett inkluderande mottagande, där individens resurser tillvaratas och ger en mångfald som bidrar till individens, samhällets och kommunens utveckling. Integrationsarbetet ska bygga på FNs deklaration om de mänskliga rättigheterna och barnkonventionen

Barn och ungdomars situation och levnadsförhållanden ska särskilt uppmärksammas.

Bakgrund

År 2001 träffades en central, nationell överenskommelse om utveckling av introduktionen för nyanlända flyktingar och andra invandrare mellan Arbetsmarknadsverket, Migrationsverket, Integrationsverket, Skolverket och Svenska kommunförbundet. I samband med att överenskommelsen reviderades år 2004 undertecknades den även av Myndigheten för skolutveckling. I den centrala överenskommelsen betonas vikten av att samhället ger förutsättningar för de enskilda individerna att försörja sig själva och bli delaktiga i det svenska samhället. En lyckad introduktion är beroende av individens eget ansvar och motivation men också en god samverkan mellan myndigheter, organisationer och näringsliv.

I Kalmar län undertecknades en regional överenskommelse 2005 som senast reviderades 2007. Sedan dess har det skett flera förändringar bl.a. genom etableringsreformens genomförande 1 december 2010. Flera aktörer har fått ändrade roller och nya aktörer har tillkommit.

År 2006 undertecknades en lokal överenskommelse mellan Barn- och utbildningsförvaltningen, Socialförvaltningen och Arbetsförmedlingen. Överenskommelsen reviderades 2008 då Kalmar läns landsting tillkom som en part. I och med etableringsreformens genomförande fick Arbetsförmedlingen i uppdrag att ansvara för arbetet med lokala överenskommelser och detta arbete pågår.

Det har i kommunen även funnits andra organ som arbetat med integrationsfrågor. Kommunfullmäktige beslutade 2004 att utse ett beredningsorgan benämnt Integrationsberedningen med representanter från samtliga partier att arbeta med integrationsfrågorna i Västerviks kommun. Därefter har ett Integrationsråd funnits med tre ledamöter samt tre representanter från föreningslivet, studieförbunden och trossamfunden.

Syfte

Genom samverkan ska vi gemensamt se till att Västervik blir en kommun, där utrikes födda ges samma möjligheter som inrikes födda, och därmed väljer att bosätta sig och stanna kvar i vår kommun. För att uppnå detta krävs att attityder förändras och att mångfald synliggörs som en viktig del av kommunens utveckling. Strategin ska stödja lika rättigheter och möjligheter oavsett tillhörighet utifrån, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion (eller annan trosuppfattning), funktionshinder, sexuell läggning, ålder och politisk åsikt.

Integrationsstrategin ska vara lösningsorienterad och präglas av ett synsätt som innebär att varje nytillkommen kommuninvånare betraktas som en tillgång.

Integration

Integration ska ses som en ömsesidig process och är beroende av den växelverkan som sker mellan individer och samhälle.

Målgrupp

- Nyanlända vuxna, barn och ungdomar.
- Ensamkommande barn och ungdomar.
- Individer med uppehållstillstånd för studier, arbete, anknytning m.fl.
- Samtliga samverkansparter
- Kommunens invånare, alla i kommunen berörs och kan medverka i integrationsprocesser

Samverkan

Lokalsamhällets engagemang i integrationsprocesserna är avgörande för att uppnå strategins målsättning.

Kommunen ska samverka med ideella organisationer, förenings- och kulturlivet, näringslivet, myndigheter och andra samhällsaktörer som kan bidra till en lyckad integration.

Integrationsstrategin kan ytterligare utveckla samverkan med andra kommuner.

Mål

Det övergripande målet är att öka Västerviks kommun befolkning (mot bakgrund av kommunens vision 2025). Detta gäller även de utrikesfödda.

Målet mäts genom följande indikator och fördelas på kön:

- Andel utrikesfödda totalt i kommunen. (Statistik inhämtas från SCB.

Mätstart 2013: totalt 8,5 % utrikesfödda. Motsvarande i länet och riket är 10 % respektive 16 %.

Det övergripande målet underbyggs av två delmål och tre fokusområden. Genom att följa upp graden av sysselsättning och språkkunskap samt belysa vikten av hälsa, tillgång till bostad och social sammanhållning ges en god bild av möjlighet till integration i samhället.

Delmål kompetensförsörjning

Öka andelen utrikes födda i sysselsättning i Västerviks kommun. Den offentliga sektorn och näringslivet har under närmaste 10 åren ett stort behov att rekrytera ny arbetskraft p.g.a. omfattande pensionsavgångar. Utbildning ger individer möjligheter till social interaktion och skapar förutsättningar att komma in i yrkeslivet. Skolan och utbildningsinstitutionerna ska präglas av mångfald och erbjuda en arena för förståelse och samverkan. Arbetslivet har avgörande betydelse för integration och utfallet där påverkar kvalitativ delaktighet inom andra samhällsområden.

Delmål sysselsättning mäts, inom åldern 20-64 år, genom följande indikatorer och fördelas på kön:

- Andel utrikes födda i sysselsättning i kommunen. Fördelat på förvärvsarbetande och företagare.
- Andel utrikes födda i kommunen som har deltagit i arbetsmarknadsprogram.
- Andel utrikes födda i kommunen som studerar.

Delmål språkkunskap

Öka kunskaperna i svenska språket för individer med annat modersmål än svenska. Språkfärdighet påverkar individens möjlighet till arbete, delaktighet och engagemang i samhället.

Språkkunskap mäts genom följande indikatorer:

- Andel personer i kommunen godkända i svenska för invandrare (SFI).
- Andel personer i kommunen som uppnått målen i de nationella slutproven för kurs B, C och D i svenska för invandrare.
- Andel elever i kommunen i åk 9 med minst betyget godkänt i svenska som andraspråk.

FOKUSOMRÅDEN

FOLKHÄLSA

Det nationella folkhälsoarbetet strävar efter att utjämna ojämlika villkor för hälsa i samhället och för detta krävs en stark samhällsgemenskap som präglas av solidaritet mellan människor.

Av de nio nationella målområden för folkhälsa har Västerviks kommun i folkhälsoplanen för år 2012-2015, prioriterat fyra; delaktighet och inflytande i samhället, trygga och goda uppväxtvillkor, ökad fysisk aktivitet och minskat bruk av tobak, alkohol, ett samhälle fritt från narkotika och doping samt minskade skadeverkningar av överdrivet spelande.

BOSTAD

Boendeintegration kan relateras både till en balanserad etnisk mångfald i bostadsområden och till individens tillgång till boende efter sina behov och förutsättningar. Möjligheten till egen bostad är en grundläggande faktor för en långsiktig och hållbar etablering i det nya samhället. Det krävs att utrikes födda får tillgång till bostadsmarknaden på samma villkor som inrikes födda för att minimera utsatta områden och känslor av utanförskap.

SOCIAL SAMMANHÅLLNING

Ett samhälle som förmår att eliminera diskriminering och rasism kommer ha mycket större möjligheter att lyckas med integration. Integration gäller alla som bor i ett samhälle och social sammanhållning innefattar både individens tillgång till sociala nätverk och relationer, så väl som samhällets öppenhet för minoriteter.

VIKTIGA FÖRUTSÄTTNINGAR

INTEGRATIONSFOND

I Västerviks kommun har en integrationsfond inrättats i syfte att skapa möjligheter och stödja integrationsinitiativ. Kommunstyrelsen beslutar hur fonden ska användas.

ORGANISATION OCH ARBETSSÄTT

Kommunens integrationsstrategi ska säkra långsiktiga och hållbara strukturer. Vi har ett väl fungerande flyktingmottagande i kommunen. Målsättningen med en integrationsstrategi är att ytterligare utveckla och strategiskt skapa nätverk inom området integration.

I kommunens organisation skapas en sammanhållande funktion, med uppgift att ansvara för övergripande strategiarbete, handlingsplaner, genomförande och uppföljning.

UPPFÖLJNING

Integrationsstrategi och handlingsplan följs upp och revideras kontinuerligt. För att driva integrationsarbetet framåt i kommunen krävs att målen följs upp och att integrationsstrategin får spridning i ytterligare sammanhang.